

## **BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE CARÀCTER TEMPORAL D'UN/A ENGINYER/A TÈCNIC INDUSTRIAL**

### **I. DISPOSICIONS GENERALS**

#### Objecte

Les presents bases tenen per objecte regular el procediment de selecció per a la provisió d'una plaça de caràcter eventual d'un lloc per personal d'Enginyeria Tècnica Industrial a l'empresa pública mercantil Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes S.A. (d'ara en endavant SMAP).

#### Característiques del lloc de treball

- Grup professional: Grup Suport Nivell II.
- Categoria professional: Tècnic mitjà.
- Àrea funcional: Secció instal·lacions.
- Conveni col·lectiu general d'àmbit nacional pel sector d'aparcaments i garatges.
- Nombre de vacants: una plaça de personal d'Enginyeria Tècnica Industrial.
- Període de prova: el màxim permès per el Conveni.
- Jornada i horari laboral: 37,5 hores setmanals; de dilluns a divendres en horari de matins.
- Tipus de contracte: de duració determinada per l'execució de fons de la Unió Europea (D.A. cinquena del Reial Decret-Llei 32/2021) fins a la finalització del projecte.
- Salari brut anual: Forquilla retributiva de 25.000,00 euros fins a 30.000,00 euros, segons el que ve expressat al punt II.
- Centre de treball: tots els centres de treball que tengui l'SMAP.

Els candidats hauran de complir els requisits mínims establerts en aquestes bases reguladores i superar les proves selectives que s'exigeixin.

### **II. CARACTERISTIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

#### Funcions

Support al departament d'instal·lacions en relació als serveis que gestiona l'SMAP, així com, transversalment, suport tècnic a la resta d'àrees de l'SMAP.

Principals tasques:

- Preparació de licitacions, redacció de plecs de prescripcions i elaboració de pressuposts i plànols.
- Realització d'activitats de seguiment, d'execució i control de contractes del departament d'instal·lacions.
- Desenvolupament de funcions tècniques d'anàlisi i estudi de millores de procediments i instal·lacions de l'SMAP.
- Inspecció d'instal·lacions existents.
- Realització i seguiment de tasques de manteniment a les diferents instal·lacions de l'SMAP.

L'anterior no és una llista exhaustiva ni exclouent de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides per al treball.

### Retribució del lloc de feina

S'adequarà de la següent forma:

- Retribució inicial 25.000,00€
- Als 6 mesos, coincidint amb la possible pròrroga del contracte, i previ informe de compliment de les tasques encomanades i avaluació de la persona seleccionada pel cap del departament d'instal·lacions, podrà arribar als 30.000,00€.

### **III. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per a ser admesos en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència i permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa.
2. Tenir 18 anys d'edat complerts i no haver aconseguit l'edat de jubilació ordinària.
3. No haver estat acomiadat mitjançant expedient disciplinari, de cap administració, entitat o empresa integrada en el sector públic.
4. No patir malaltia o defecte físic que impedeixi l'acompliment de les corresponents funcions. No obstant l'anterior, cas que la persona aspirant tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, haurà de presentar, en el cas de ser seleccionat i d'acord amb la normativa vigent, un certificat de l'equip oficial de valoració de minusvàlids de l'Institut de Afers Socials que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça a la qual aspira.
5. Abans d'accedir a la plaça la persona haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat per la Llei 53/1984 d'incompatibilitats, i que no percep pensió o prestació incompatible. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, haurà de declarar-ho amb anterioritat a la incorporació al lloc de treball, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.
6. Estar en possessió de la titulació universitària d'Enginyeria Tècnica Industrial o el títol de Grau habilitant per a l'exercici de la professió. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació.
7. Idioma català: estar en possessió del certificat de nivell de català B2 o alguna de les titulacions equivalents, les quals es poden acreditar mitjançant aquest certificat o de nivell superior o els documents considerats equivalents per l'Ordre del Conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34 de 12 de març de 2013), per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut. També es poden acreditar mitjançant l'homologació dels estudis de llengua catalana establerta en l'Ordre de la conselleria d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014) per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxiller amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.
8. Estar en possessió del permís de conduir B.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits a dalt indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, mantenint aquests requisits íntegrament en el moment de la contractació.

#### IV. SOL·LICITUDS

Les bases es publicaran al web de l'SMAP <https://www.mobipalma.mobi/es/smap-oferta-publica-de-trabajo/>, i qualsevol altre mitjà que es consideri convenient i necessari per garantir la publicitat del procés. Les persones interessades hauran de presentar tota la documentació amb la fulla de sol·licitud, annex I, mitjançant correu electrònic a l'adreça [seleccio@smap.palma.cat](mailto:seleccio@smap.palma.cat) dins el termini de deu (10) dies **des del 22 de Novembre de 2022 fins el 5 de Desembre del 2022**, indicant al assumpte **PS-ITI-1122**. No s'admetrà cap sol·licitud posterior a les 15:00h del darrer dia d'inscripció.

Al correu electrònic els candidats hauran d'adjuntar la següent documentació:

- DNI (o NIE si escau) (max. 100Kb)
- Diploma o certificat acreditatiu del nivell formatiu referit al requisit numero 6 d'aquestes bases (max. 5Mb)
- Carnet de conduir (max. 100Kb)
- Currículum vitae (max. 700Kb)
- Vida laboral actualitzada (max. 1Mb)
- Formulari de sol·licitud, adjunt com a annex I a aquestes bases. (max. 100Kb)
- Document signat sobre protecció de dades personals, adjunt com a annex II a aquestes bases. (max. 100Kb)

Una vegada rebudes les sol·licituds, es comprovarà que s'hagin rebut en termini i que no hi manca cap dels documents abans relacionats. La manca de qualsevol dels documents abans relacionats suposarà l'exclusió provisional de la sol·licitud.

Les sol·licituds rebudes fora de termini seran excloses. Amb les sol·licituds rebudes dins el termini es confeccionarà un llistat provisional de sol·licituds admeses i excloses, fent constar els motius de l'exclusió. Aquest llistat es publicarà al web de l'SMAP, obrint-se un termini de TRES dies hàbils (dissabtes exclosos) a comptar a partir del primer dia hàbil següent a la publicació del llistat, per esmenar les deficiències que hagin ocasionat l'exclusió o presentar reclamacions.

Una vegada transcorregut el termini per esmenar deficiències, i resoltes les possibles reclamacions, es revisarà la nova documentació rebuda. En els casos que no s'esmenin correctament totes les mancances, no es realitzi cap tràmit d'esmena, o es faci fora de termini, les sol·licituds seran excloses.

Finalment es confeccionarà una llista definitiva de candidatures admeses i excloses, que no permetrà posteriors reclamacions, i que es publicarà al web de l'SMAP.

#### V. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

##### FASE ÚNICA: AVALUACIÓ D'APTITUTS

Les persones candidates admeses al procés seran convocades a una entrevista personal que tindrà lloc a les oficines de l'SMAP. Les convocatòries, expressant dia i hora, es publicaran al web de l'SMAP. Les persones que no es presentin en la data i hora que lis correspongui, quedaran descartades del procés. En el moment de l'entrevista, l'òrgan de selecció podrà

requerir de les persones candidates els documents originals o compulsos de la documentació que s'ha presentat amb la sol·licitud.

A les entrevistes es valorarà l'actitud personal de les persones candidates per al desenvolupament de la prestació laboral a l'SMAP tenint en compte les competències pròpies del lloc, l'encaix i adaptació al lloc i els coneixements pràctics i específics necessaris per al lloc de treball. En particular, per aquest lloc es valorarà:

- Coneixements i/o experiència en instal·lacions industrials com elèctriques de baixa tensió, instal·lacions de protecció contra incendis, climatització, etc. (Criteri 1).
- Coneixements i/o experiència demostrable a empreses d'enginyeria i/o a empreses del sector públic, amb tasques relacionades amb les del lloc de feina. (Criteri 1).
- Coneixements en telecomunicacions i xarxes IP. (Criteri 1).
- Coneixements i/o experiència en redacció de projectes, memòries tècniques, plecs de contractació, informes i certificacions relacionades amb el lloc de feina. (Criteri 1).
- Coneixements de la llei de contractes del sector públic vigent. (Criteri 3).
- Nivell del idioma català. Es valorarà titulació oficial de nivell C1, C2 o LA (criteri 3).
- Nivell d'anglès professional, per tal de poder participar en subvencions europees. Es valorarà titulació oficial de nivell B2 o superior (criteri 3).

L'òrgan de selecció es reserva el dret de realitzar una prova pràctica per avaluar la destresa dels candidats en l'ús d'eines ofimàtiques.

Si en qualsevol moment del procés de selecció l'òrgan té coneixement de la no veracitat d'alguna dada aportada per un aspirant, suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

L'òrgan de selecció, si així ho consideràs oportú, podrà dirigir-se als aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitades en la seva sol·licitud, per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent el candidat aspirant el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

Després de les entrevistes, l'òrgan de selecció avaluarà les persones candidates i, segons els criteris d'aquestes bases, atorgarà puntuació atenent als següents criteris:

<b>Criteri</b>	<b>Puntuació</b>
1. Coneixements i experiència a valorar segons els punts detallats a la llista anterior.	30
2. Resposta davant qüestions relacionades amb el lloc de treball	25
3. Competències i habilitats	20
4. Capacitat de treball en equip, aspectes humans	15
5. Termini per incorporació al lloc de treball	10
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

### **QUALIFICACIÓ DEFINITIVA**

La puntuació mínima per a superar el procés és de 50 punts. Les persones que obtenguin una puntuació inferior a la indicada quedaran excloses del procés de selecció.

L'òrgan avaluador emetrà un informe i classificarà les persones candidates segons la puntuació final obtinguda, de major a menor. En el cas de produir-se un empat entre dos o més candidats, es tindrà en compte la puntuació obtinguda segons el criteri de disponibilitat a l'hora de la incorporació al lloc de feina.

El resultat del procés selectiu serà publicat, com a provisional, al web de l'SMAP, obrint-se un termini de tres dies hàbils (dissabtes exclosos) per realitzar al·legacions o reclamacions, les quals seran resoltes per l'òrgan avaluador.

Una vegada transcorregut el termini abans esmentat i resoltes les al·legacions o recursos interposats, el resultat del procés passarà a esser definitiu i no permetrà posteriors reclamacions.

L'informe de l'òrgan avaluador i la classificació seran elevats a la Gerència, proposant la contractació de la candidatura guanyadora i, un cop la Gerència hagi donat el vist i plau, es publicarà la llista de persones seleccionades amb la seva posició, al web de l'SMAP.

## **VI. INCORPORACIÓ AL LLOC DE TREBALL**

Una vegada Gerència hagi donat el vist i plau a la contractació i s'hagi publicat el resultat definitiu del procés de selecció, es citarà a la persona guanyadora del procés amb data i hora per personar-se a l'empresa per a formalitzar el contracte i començar la seva feina.

En el cas de que la persona guanyadora declini la incorporació al lloc de feina, ho haurà de comunicar per escrit a l'SMAP. Una vegada rebuda la comunicació de la renúncia, l'SMAP es dirigirà a la segona candidatura millor classificada per oferir-li el lloc, i successivament amb la resta de les candidatures que hagin superat el procés i per ordre de classificació.

Abans d'accedir a la plaça la persona haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat per la Llei 53/1984 d'incompatibilitats, i que no percep pensió o prestació incompatible. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, haurà de declarar-ho amb anterioritat a la incorporació al lloc de treball, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

També abans d'accedir a la plaça, es convocarà a la persona seleccionada per la realització del reconeixement mèdic per part del servei de Vigilància de la Salut de l'SMAP.

L'SMAP es reserva el dret a convocar a la següent persona aspirant de la llista en els següents casos:

- Si la persona no compareix en la data acordada.
- Si, per qualsevol circumstància, la persona candidata no pot incorporar-se en la data prevista.
- Si després del reconeixement mèdic es considera que no és apte per al lloc de treball.
- Si la persona no supera el període de prova.
- Si la persona no està finalment interessada i renúncia a la plaça temporal o no compleix amb el procediment d'acceptació de la plaça.
- En cas d'incompatibilitat i no renunciï a l'altre treball.

## **VII. ÒRGAN AVALUADOR**

La composició de l'òrgan avaluador per aquest procés selectiu és la següent:

- D. Pau Sampol Aznar, Cap d'Àrea d'Instal·lacions i Bicipalma (Suplent: D<sup>a</sup> Laura Montenegro Munar, Cap de Secció Informàtica)
- D. Antoni Morales Reus, Enginyer Tècnic Industrial (Suplent: D. Ion Cucala Martí, Enginyer Tècnic de Telecomunicacions)
- D. Cristòfol Sastre Pujol, Tècnic de RRHH (Suplent: D<sup>a</sup>. Catalina Vila Torres, Cap de Secció de RRHH)

L'òrgan de selecció es reserva l'opció d'augmentar els membres de dit òrgan. Quan l'òrgan de selecció així ho acordi, podrà designar personal assessor o col·laborador, baix la supervisió de l'òrgan de selecció, que permetin garantir un àgil i adequat desenvolupament del procés.

L'òrgan de selecció queda autoritzat per modificar l'ordre de publicació dels llistats sempre respectant els terminis de al·legacions, resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procés selectiu i en tot el no previst en aquestes bases.

No podran formar part de l'òrgan de selecció aquelles persones que tinguin parentesc fins tercer grau amb algun aspirant. Dit requisit es fa extensible als nous membres de l'òrgan de selecció que es puguin designar. Tampoc es podrà formar part si es té una amistat íntima o enemistat manifesta amb algun dels aspirants.

L'òrgan de selecció, si així ho considerés oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través dels comptes de correu electrònic facilitats en la seva sol·licitud, per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent el candidat aspirant el responsable que les dades facilitades siguin correctes.

### **VIII. VIGÈNCIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

La vigència del present procés selectiu serà d'un any a comptar a partir de la incorporació efectiva a l'empresa de l'aspirant seleccionat de la llista o bé fins a l'existència d'un altre procés selectiu del mateix perfil posterior al present, per la qual cosa, si durant la vigència del procés es donés a l'empresa la necessitat de dur a terme una contractació de personal amb el mateix perfil, podrà acudir a contractar a la persona aspirant seleccionada o al que, per ordre de puntuació final, li correspongui i següents.

### **IX. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES**

Responsable: Societat Municipal d'Aparcaments i Projectes S.A.

Finalitat: Gestionar el procés de selecció regulat a les presents bases i avaluar els perfils dels candidats amb la finalitat de cobrir les necessitats dels llocs vacants. Legitimació: la participació en aquest procés implica l'acceptació plena per les persones sol·licitants de les presents bases, amb autorització expressa per al tractament de les seves dades i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri. La legitimitat del tractament indicat està basada en el consentiment que se li sol·licita. Destinataris: no se cediran dades a tercers, excepte per obligació legal. Drets Accedir a les dades, rectificar-los i suprimir-los, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional. Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades en la nostra pàgina web <https://www.mobipalma.mobi>

Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la nostra pàgina web <https://www.mobipalma.mobi>

Palma, 21 de Novembre de 2022.